

# 广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局 文件

穗建筑〔2025〕146号

---

## 广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和 社会保障局关于广州市建设领域管理应用 信息平台预警警示功能（3.1版） 上线试运行工作的通知

各有关单位：

为进一步推动我市建设领域实名制和工人工资支付分账管理工作，完善欠薪欠款风险防控机制，根据《广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于加强房屋建筑工程实名制管理保障农民工工资的通知》（穗建筑〔2024〕263号）等文件规定，市住房城乡建设局和市人力资源社会保障局在广州市建设

领域管理应用信息平台（以下简称平台）预警警示功能（3.0版）基础上，升级开发了预警警示功能（3.1版），现将上线试运行等工作通知如下：

一、预警警示功能（3.1版）优化了实名制预警规则4项、实名制警示1项、工资分账预警1项，新增了实名制预警5项、实名制警示2项，删除了实名制预警1项（工人多地同时考勤预警）、工资分账预警2项（工资专户余额不足预警、工人日均工资与实际相比明显偏高预警）。实名制预警警示的整改期限均由5天增加到了7天。共计实名制预警11项，警示8项，工资分账预警3项，警示6项，详见附件。

二、对于房屋建筑工程（含管廊工程）项目责任单位处理实名制预警超期（整改期限为7个自然日）或触发实名制警示的，市住房城乡建设局按《广州市住房和城乡建设局关于修订印发建筑工程施工现场质量安全管理量化评价的通知》（穗建质〔2021〕462号）等有关规定向广州市住建行业信用管理平台推送责任企业管理行为信息记录。

三、自2025年6月1日起，平台上线运行预警警示规则（3.1版），原预警警示规则（3.0版）不再适用。2025年6月1日前产生的预警警示，按照原有预警警示规则（3.0版）处理；2025年6月1日及之后产生的预警警示，按照新规则处理。2025年6月1日至30日为预警警示功能（3.1版）的试运行过渡期，平台发出的新增实名制预警警示项目（SY8、SY9、SY10、SY11、SS7、

SS8），不推送管理行为信息记录，各单位应在运行过渡期充分学习掌握相关规则和办理流程。

四、市建筑业管理服务中心负责咨询工作并协助指导各区开展业务咨询工作，各单位应充分学习掌握相关规则和办理流程。

业务咨询电话：020-32257000 转 1。

专此通知。

附件：广州市建设领域管理应用信息平台预警警示规则（3.1版）及处理流程

广州市住房和城乡建设局



广州市人力资源和社会保障局



2025年3月10日

附件

## 广州市建设领域管理应用信息平台预警警示规则（3.1版）及处理流程

### 一、实名制预警警示规则（住建部分）

实名制预警警示共 19 项，预警 11 项，警示 8 项。适用工程类型：正在施工工程、四同主项工程。

实名制预警采用自动流程发起，广州市建设领域管理应用信息平台（以下简称平台）根据责任企业整改情况进行判断，根据处理流程，按期整改完成则自动关闭，整改不符合要求或逾期未整改的则向广州市住建行业信用管理平台推送责任企业管理行为信息记录。

有 6 项实名制警示（编号 SS2-SS7）由监督人员根据现场检查情况手动发起，如责任企业为施工总承包单位，警示发起后由监督人员向责任企业下达责令改正通知书，同时向广州市住建行业信用管理平台推送责任企业管理行为信息记录，监督人员可根据责任企业整改情况选择关闭警示或对责任企业予以重点督导检查；如责任企业为监理单位，警示发起后直接向广州市住建行业信用管理平台推送责任企业管理行为信息记录，监督人员可根据责任企业整改情况选择关闭警示或对责任企业予以重点督导检查。有 2 项实名制警示（编号 SS1、SS8）由平台根据责

任企业实名制数据自动发起，同时向广州市住建行业信用管理平台推送责任企业管理行为信息记录，监督人员收到警示信息后应向责任企业下达责令改正通知书，其中 SS1 由平台根据责任企业整改情况进行判断，整改完成则自动关闭；而 SS8 则是到月底自动关闭。

(一) 实名制预警规则

| 编号  | 预警名称               | 监测周期 | 触发条件                                                                                                                                            | 预警对象            |                      |                         | 与原 3.0 版<br>预警警示对比 |
|-----|--------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|-------------------------|--------------------|
|     |                    |      |                                                                                                                                                 | 建设单位            | 施工单位<br>项目经理、<br>劳务员 | 监理单位                    |                    |
| SY1 | 管理人员或工人长期<br>无考勤信息 | 每天   | 登记在场的施工单位管理人员、<br>工人超过一个月无考勤信息。                                                                                                                 | ——              | 项目经理、<br>劳务员         | ——                      | 未改动                |
| SY2 | 考勤不完整              | 每天   | 施工单位管理人员及工人考勤<br>数据有 5% (不含) 以上没形成闭<br>环，只有进场考勤或只有出场考<br>勤。                                                                                     | ——              | 项目经理、<br>劳务员         | ——                      | 优化                 |
| SY3 | 未上传月考勤表            | 每月   | 每月 15 日 (含) 前，未上传上<br>个月考勤表 (有签字的扫描件)。                                                                                                          | ——              | 项目经理、<br>劳务员         | ——                      | 未改动                |
| SY4 | 未完善工程关键信息登记        | 每天   | 安监进场 (平台首次调整为正在<br>施工状态) 7 天内未在平台完善<br>工程关键信息登记。(关键信息<br>包括：建设单位：项目负责人、<br>劳务专管员；施工总承包单位：<br>项目经理、劳务员、质量 (或技<br>术) 负责人、安全负责人；监理<br>单位：总监理工程师信息) | 项目负责人、<br>劳务专管员 | 项目经理、<br>劳务员         | 总监理工程师、<br>专业监理工程师<br>师 | 优化                 |

|      |                     |    |                                                                     |             |                 |               |    |
|------|---------------------|----|---------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|---------------|----|
| SY5  | 在建工程一个月内累计3天缺少考勤记录  | 每月 | 在建工程（工程登记有在场工人）本月累计3天缺少考勤记录。本预警一经产生，将持续至本月未关闭。                      | ——          | 施工总承包单位项目经理、劳务员 | ——            | 优化 |
| SY6  | 核心管理人员到岗履职时间不达标     | 每月 | 项目经理本月累计缺勤6天，总监工程师本月累计缺勤12天（可关联其监管的多个工程，最多不超过3个）。本预警一经产生，将持续至本月未关闭。 | ——          | 施工总承包单位项目经理、劳务员 | 总监工程师、专业监理工程师 | 优化 |
| SY7  | 未填写工程款登记表           | 每月 | 每月15日前未填写上月工程款收入登记表以及工程款支出登记表（缺一不可）。                                | ——          | 施工总承包单位项目经理、劳务员 | ——            | 新增 |
| SY8  | 连续3个月未拨付工程款         | 每月 | 连续3个月工程款拨付记录中实收工程款为0。                                               | 项目负责人、劳资专管员 | ——              | ——            | 新增 |
| SY9  | 未按要求安装AI视频设备        | 每天 | 2024年6月1日后取得施工许可证的房建项目首次调整为正在施工状态15天内，未按要求安装AI视频设备，未推送AI视频监控数据。     | ——          | 施工总承包单位项目经理、劳务员 | ——            | 新增 |
| SY10 | 未完成人工费用申报           | 每月 | 每月15日前，施工总承包单位未在平台提交人工费用申报申请。                                       | 项目管理员、劳资专管员 | 施工总承包单位项目经理、劳务员 | ——            | 新增 |
| SY11 | 未拨付人工费用或者实际拨付人工费用偏低 | 每月 | 每月1日人工工资专用账户余额少于申报参考人工费用最低值。                                        | 项目管理员、劳资专管员 | ——              | ——            | 新增 |



## (二) 实名制预警整改期限及关闭条件

| 编号  | 预警名称                 | 整改期限 | 关闭条件                                                                                                     | 限期未整改结果                                                                                                 |
|-----|----------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SY1 | 管理人员或工人长期无考勤信息       | 7 天  | 将超过 1 个月无考勤人员退场,或者要求该人员立即打卡考勤,并推送考勤信息到平台。                                                                | 限期未整改,对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在 7 天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。              |
| SY2 | 考勤不完整                | 7 天  | 预警产生后,7 天内累计至少有 4 天,施工单位管理人员及工人考勤数据没形成闭环的,低于或等于 5%。                                                      | 限期未整改,对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在 7 天内填写监理工作内容,对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。                          |
| SY3 | 未上传月考勤表              | 7 天  | 施工总承包单位在“实名制一考勤月报模块”上传月考勤表。                                                                              | 限期未整改,对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在 7 天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。              |
| SY4 | 未完善工程关键信息登记          | 7 天  | 施工总承包单位在“实名制—管理人员模块”登记完善工程关键信息。(关键信息包括:建设单位:项目负责人、劳资专管员;施工总承包单位:项目经理、劳务员、质量(或技术)负责人、安全负责人;监理单位:总监理工程师信息) | 限期未整改,对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在 7 天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。              |
| SY5 | 在建工程一个月内存计 3 天缺少考勤记录 | 7 天  | 在规定时间内(自考勤日起 3 天内)据实补推考勤数据(如有),或者保持每天有工人考勤直至本月结束。本预警一经产生,将持续至本月末自动关闭。                                    | 预警产生后,本月内再出现任何 1 天缺少工人考勤记录的情况,对施工总承包单位记录 1 条管理行为信息。责任单位为总承包单位的,监理单位未在 7 天内填写监理工作内容,对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。 |

|      |                     |    |                                                                                          |                                                                                                                                                  |
|------|---------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SY6  | 核心管理人员到岗履职时间不达标     | 7天 | 在规定时间内(自考勤日起3天内)据实补推考勤数据(如有),或者相关核心管理人员保持每天考勤直至本月结束。本预警一经产生,将持续至本月末自动关闭。                 | 责任单位为总承包单位的,本月内项目经理再缺勤1天,对施工总承包单位记录1条管理行为信息。如果监理单位未在7天内填写监理工作内容,对监理单位记录1条管理行为信息记录。责任单位为监理单位:预警产生后,本月内总监工程师在其关联工程(最多关联3个工程)再缺勤1天,对监理单位记录1条管理行为信息。 |
| SY7  | 未填写工程款登记表           | 7天 | 施工总承包单位在“项目管理—工程信息管理—工程进度款收入登记表”填写本月工程进度款收入登记。                                           | 限期未整改,对责任单位记录1条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在7天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录1条管理行为信息记录。                                                             |
| SY8  | 连续3个月未拨付工程款         | 7天 | 建设单位应按时足额拨付工程进度款,施工总承包单位根据拨付情况在“项目管理—工程信息管理—工程进度款收入登记表”填写或更改工程进度款收入登记后,截至当前3个月内工程款收入不为0。 | --                                                                                                                                               |
| SY9  | 未按要求安装AI视频设备        | 7天 | 施工总承包单位按要求安装AI视频设备,并将AI视频监控数据成功推送至平台。                                                    | 限期未整改,对责任单位记录1条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在7天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录1条管理行为信息记录。                                                             |
| SY10 | 未完或人工费用申报           | 7天 | 施工总承包单位在“工资分账—人工费用申报及拨付记录登记”提交当月人工费用申报。                                                  | 限期未整改,对责任单位记录1条管理行为信息记录。责任单位为总承包单位的,监理单位未在7天内填写监理工作内容,且责任单位超期未整改的,对监理单位记录1条管理行为信息记录。                                                             |
| SY11 | 未拨付人工费用或者实际拨付人工费用偏低 | 7天 | 拨付人工费用用到施工总承包工资专户,拨付到账且流水信息推送到平台,使本月专户余额最大值大于或等于当月施工总承包单位申报参考人工费用最低值。                    | --                                                                                                                                               |



### (三) 实名制警示规则

| 编号  | 警示名称                             | 监测周期 | 触发条件                                                            | 警示对象       |                | 与原 3.0 版预警警示对比 |
|-----|----------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|     |                                  |      |                                                                 | 施工单位       | 监理单位           |                |
| SS1 | 未登记实名制信息（平台根据数据产生）               | 每天   | 安监进场（以在平台首次调整为正在施工状态为准）后 7 天内施工总承包单位未在平台登记工人实名信息。               | 项目经理、劳务员   | ——             | 优化             |
| SS2 | 现场检查中发现有管理人员、专业人员、工人任何一人未落实实名登记  | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现管理人员或工人在施工区域内外上班但没有在平台进行实名登记。          | 项目经理、劳务员   | ——             | 未改动            |
| SS3 | 现场检查中存在正在作业的管理人员、工人无考勤记录         | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现管理人员或工人在施工区域内外上班但没有考勤入场记录。             | 项目经理、劳务员   | ——             | 未改动            |
| SS4 | 现场检查中存在分包企业未登记进场信息               | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现分包企业已进场，但未在平台登记该分包企业信息。                | 项目经理、劳务员   | ——             | 未改动            |
| SS5 | 现场检查中存在施工总承包单位未按要求落实施工现场维权信息公示制度 | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现工地现场未按要求设立维权信息告示牌，或设立情况不符合规定。          | 项目经理、劳务员   | ——             | 未改动            |
| SS6 | 监理单位未落实实名制管理责任                   | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现工地实名制存在问题，监理单位未落实监理责任。                 | ——         | 总监理工程师、专业监理工程师 | 未改动            |
| SS7 | 考勤数据造假                           | 不定期  | 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现施工单位或监理单位存在人员考勤数据造假的情况。                | 项目经理、劳资专管员 | 总监理工程师、专业监理工程师 | 新增             |
| SS8 | AI 视频设备计算进出场人数与实际考勤进出场人数不符       | 每天   | 本月累计出现 4 天由 AI 视频监控设备识别的进出场人数与实际考勤人数相比差距大于 30%，且差距人数大于等于 25 人的。 | 项目经理、劳资专管员 | ——             | 新增             |

#### (四) 实名制警示整改期限及关闭条件

| 编号  | 警示名称                            | 整改期限 | 关闭条件                                                                                        | 警示触发结果                                                                        |
|-----|---------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| SS1 | 未登记实名制信息（平台根据数据产生）              | 7 天  | 在平台实名登记不少于 1 名工人。                                                                           | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容，且责任单位超期未整改的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。 |
| SS2 | 现场检查中发现有管理人员、专业人员、工人任何一人未落实实名登记 | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |
| SS3 | 现场检查中存在正在作业的管理人员、工人无考勤记录        | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |
| SS4 | 现场检查中存在分包企业未登记进场信息              | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |
| SS5 | 现场检查中存在施工总承包单位未按要求落实维权信息公示制度    | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |
| SS6 | 监理单位未落实实名制管理责任                  | 7 天  | 由监理单位填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。                                                     |
| SS7 | 考勤数据造假                          | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，监督人员审核通过后，人工进行关闭。                                                               | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |
| SS8 | AI 视频设备计算进出场人数与实际考勤进出场人数不符      | 7 天  | 项目总承包单位应加强实名制登记考勤工作，杜绝未实名登记的工人进入工地，保持进出场人数与实际考勤人数相比差距小于等于 30%，直至本月最后一天。本警示一经产生，将持续至本月末自动关闭。 | 警示触发，对责任单位记录 1 条管理行为信息记录。监理单位未在 7 天内填写监理工作内容的，对监理单位记录 1 条管理行为信息记录。            |

## 二、工资分账预警警示规则（人社部分）

工资分账预警警示共 9 项，其中预警 3 项，警示 6 项。适用工程类型：正在施工工程、四同主项工程。

工资分账预警采用自动流程发起。ZY1、ZY2、ZY3 由平台根据责任企业整改情况进行判断，整改期限为 7 个自然日，整改完成则自动关闭，ZY3 也可由劳动保障监察工作人员根据责任企业的整改情况人工关闭。

3 项工资分账警示（编号 ZS1、ZS2、ZS3）由平台根据数据产生，整改完成则自动关闭，ZS2、ZS3 也可由劳动保障监察工作人员根据责任企业的整改情况人工关闭。3 项工资分账警示（编号 ZS4、ZS5、ZS6）由劳动保障监察工作人员根据现场检查情况手动发起，劳动保障监察工作人员可以根据责任企业的整改情况人工关闭。

### （一）工资分账预警规则

| 编号  | 预警名称      | 监测周期 | 触发条件                      | 预警对象 |          | 与原<br>3.0 版<br>预警警<br>示对比 |
|-----|-----------|------|---------------------------|------|----------|---------------------------|
|     |           |      |                           | 建设单位 | 施工单位     |                           |
| ZY1 | 分包未完成总包代发 | 每天   | 分包企业进场 15 天后,未完成总包代发申请流程。 | ---  | 项目经理、劳务员 | 未改动                       |

|     |                 |    |                                         |    |                     |     |
|-----|-----------------|----|-----------------------------------------|----|---------------------|-----|
| ZY2 | 未上传工资确认表        | 每天 | 银行推送施工企业工资发放信息 15 天后，施工企业未上传工人月工资确认表。   | —— | 项目经理、劳务员            | 未改动 |
| ZY3 | 工人日均工资与实际相比明显偏低 | 每天 | 根据某工人的考勤天数计算，施工企业给该工人发放的日均工资金额低于 180 元。 | —— | 施工总承包单位<br>项目经理、劳务员 | 优化  |

## (二) 工资分账预警整改期限及关闭条件

| 编号  | 预警名称            | 整改期限 | 关闭条件                                                                                                                      | 记录管理行为信息记录 |  |   |
|-----|-----------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|---|
| ZY1 | 分包未完成总包代发       | 7 天  | 完成施工总承包代发申请流程。                                                                                                            |            |  | - |
| ZY2 | 未上传工资确认表        | 7 天  | 在工资分账功能模块上传对应的工资表附件。                                                                                                      |            |  | - |
| ZY3 | 工人日均工资与实际相比明显偏低 | 7 天  | 1. 施工企业填写情况说明上传工人合同后，劳动保障监察工作人员审核通过，可人工进行关闭。<br>2. 施工企业通过平台给工人补发工资，使工人日均工资不低于 180 元（工人月工资除以考勤天数 $\geq 180$ ），平台第二天自动关闭预警。 |            |  | - |

## (三) 工资分账警示规则

| 编号  | 警示名称              | 监测周期 | 触发条件                                       | 警示对象                |  | 与原 3.0 版<br>预警警示对比 |
|-----|-------------------|------|--------------------------------------------|---------------------|--|--------------------|
|     |                   |      |                                            | 施工企业                |  |                    |
| ZS1 | 未开立工人工资分账专用账户     | 每天   | 施工企业登记工人实名信息 15 天后，平台未收到施工总承包单位工人工资专用账户信息。 | 施工总承包单位<br>项目经理、劳务员 |  | 未改动                |
| ZS2 | 未按要求给工人发放工资       | 每月   | 工人上月有考勤记录，但施工企业截止到本月末仍未给该工人发放工资。           | 项目经理、劳务员            |  | 未改动                |
| ZS3 | 未按要求给工人发放工资，情节严重的 | 每月   | 工人对应月份有考勤记录，但施工企业连续两个月或累计三个月未给该工人发放工资。     | 项目经理、劳务员            |  | 未改动                |
| ZS4 | 存在拖欠工人工资问题        | 不定期  | 经有效投诉或检查发现，施工企业存在拖欠工人工资问题。                 | 项目经理、劳务员            |  | 未改动                |
| ZS5 | 因拖欠工人工资引发群体性事件    | 不定期  | 施工企业拖欠工人工资引发上访、群体性事件。                      | 项目经理、劳务员            |  | 未改动                |
| ZS6 | 虚假合同              | 不定期  | 施工企业劳动合同存在虚假内容等违法行为。                       | 项目经理、劳务员            |  | 未改动                |

#### (四) 工资分账警示整改期限及关闭条件

| 编号  | 警示名称              | 整改期限 | 关闭条件                                                         | 记录管理行为信息记录 |
|-----|-------------------|------|--------------------------------------------------------------|------------|
| ZS1 | 未开立工人工资分账专用账户     | 7 天  | 施工总承包单位前往银行开立工人工资专用账户，并推送到平台。                                | -          |
| ZS2 | 未按请求给工人发放工资       | 7 天  | 施工企业给工人发放对应月份工资，平台自动关闭。或者由施工企业填写情况说明，劳动保障监察工作人员审核通过后，人工进行关闭。 | -          |
| ZS3 | 未按请求给工人发放工资，情节严重的 | 7 天  | 施工企业给工人发放对应月份工资，平台自动关闭。或者由施工企业填写情况说明，劳动保障监察工作人员审核通过后，人工进行关闭。 | -          |
| ZS4 | 存在拖欠工人工资问题        | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，劳动保障监察工作人员审核通过后，人工进行关闭。                          | -          |
| ZS5 | 因拖欠工人工资引发群体性事件    | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，劳动保障监察工作人员审核通过后，人工进行关闭。                          | -          |
| ZS6 | 虚假合同              | 7 天  | 由施工企业填写情况说明，劳动保障监察工作人员审核通过后，人工进行关闭。                          | -          |

### 三、实名制和工资分账工作全流程

#### （一）前期工作

##### 1. 管理人员信息录入

建设单位、施工总承包单位、监理单位、分包单位管理员角色通过平台“实名制-管理人员登记”功能录入管理人员信息，其中建设单位项目负责人、施工总承包单位项目经理以及监理单位的总监理工程师的信息从施工许可证系统同步，完善信息即可。各管理人员自行在穗好办 APP-穗建实名功能进行实名认证。

相关预警警示：

（SY4）工程调整为正在施工状态后 7 天内未完整录入建设单位：项目负责人（从施工许可证同步，完善信息即可）、劳资专管员；施工总承包单位：项目经理（从施工许可证同步，完善信息即可）、劳务员、质量（或技术）负责人、安全负责人；监理单位：总监理工程师（从施工许可证同步，完善信息即可）信息的企业，触发未完善工程关键信息登记预警。

（SS2）行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现管理人员在施工区域内上班但没有在平台进行实名登记的，人工发起现场检查中发现有管理人员、专业人员、工人任何一人未落实实名登记警示。

##### 2. 安装考勤设备、AI 视频监控设备

总承包单位自行从平台首页“考勤服务商”页面选择考勤服务商，安装考勤设备、AI 视频监控设备。考勤服务商将协助企业



将相关数据对接到平台。

相关预警警示：

（SY9）工程调整为正在施工状态 15 天内，未按要求安装 AI 视频设备，未推送 AI 视频监控数据的，触发该预警。

### 3. 设立维权信息告示牌

总承包单位在工地现场按要求设立维权信息告示牌。

相关预警警示：

（SS5）行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现工地现场未按要求设立维权信息告示牌，或设立的维权信息告示牌不符合规定的，人工发起现场检查中存在施工总承包企业未按要求落实施工现场维权信息公示制度警示。

### 4. 农民工工资专户开户

单位自行从平台首页“入围银行”页面选择银行开立农民工工资专户。

相关预警警示：

（ZS1）施工企业登记工人实名信息 15 天后，平台未收到施工总承包单位工人工资专用账户信息的，触发未开立工人工资分账专用账户警示。

### 5. 分包单位登记

总包项目经理角色在平台“项目管理-工程信息管理-分包单位登记”功能登记分包单位。

相关预警警示：



(SS4) 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现分包企业已进场，但未在平台登记该分包企业信息的，人工发起现场检查中存在分包企业未登记进场信息警示。

## 6. 分包单位总包代发申请

分包单位项目经理角色在平台“工资分账-总包代发管理”功能发起总包代发申请，经总包项目经理审核通过后完成总包代发申请流程。

相关预警警示：

(ZY1) 分包企业进场 15 天后，未完成总包代发申请流程的，分包未完成总包代发预警。

### (二) 工人登记进场

总承包单位工人：总包劳务员通过平台“实名制-工人登记/班组登记”功能，登记工人并提交。

分包单位工人：分包劳务员通过平台“实名制-工人登记/班组登记”功能，登记工人并提交，总包劳务员审核确认。

工人通过穗好办 APP，穗建实名功能，进行实名认证。

相关预警警示：

(SS1) 工程调整为正在施工状态 7 天内施工总承包单位未在平台登记工人实名信息的，触发未登记实名制信息警示。

(SS2) 行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现工人在施工区域内上班但没有在平台进行实名登记的，人工发起现场检查中发现有管理人员、专业人员、工人任何一人未落

实实名登记警示。

（ZS6）施工企业劳动合同存在虚假内容等违法行为的，人工发起虚假合同警示。

### （三）人员考勤

总承包单位负责，人员所在单位协助管理，按实名制工作相关规定，项目上所有工人、核心管理人员、管理人员进行实名制考勤。

相关预警警示：

（SY1）登记在场的施工单位管理人员、工人超过一个月无考勤信息的，触发管理人员或工人长期无考勤信息预警。

（SY2）施工单位管理人员及工人考勤数据有 5%（不含）以上没形成闭环的，触发考勤不完整预警。

（SY5）在建工程有在场工人的情况下，1 个月内出现 3 天缺少考勤记录的，触发在建工程一个月内累计 3 天缺少考勤记录预警。

（SY6）项目经理本月累计缺勤 6 天，总监理工程师本月累计缺勤 12 天（可关联其监管的多个工程，最多不超过 3 个）的，触发核心管理人员到岗履职时间不达标预警。

（SS3）行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现管理人员或工人在施工区域内上班但没有考勤入场记录，人工发起现场检查中存在正在作业的管理人员、工人无考勤记录警示。

（SS7）行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现施工单位或监理单位存在人员考勤数据造假的情况，人工发起考勤数据造假警示。

（SS8）本月累计出现 4 天由 AI 视频监控设备识别的进出场人数与实际考勤人数相比差距大于 30%，且差距人数大于等于 25 人的，触发 AI 视频设备计算进出场人数与实际考勤进出场人数不符警示。

#### （四）上传工人考勤月报

工人所在企业劳务员每月 15 日前在平台“实名制-实名制考勤-考勤月报”页面，上传经工人签字确认的考勤月报。

相关预警警示：

（SY3）每月 15 日（含）前，未上传上个月考勤表（有签字的扫描件）的，触发未上传月考勤表预警。

#### （五）工程款、工资款拨付

##### 1. 工程款拨付登记

总包劳务员每月 15 日前在平台“项目管理-工程进度款收入/支出登记”功能中，登记上月工程款收入/支出情况。

相关预警警示：

（SY7）每月 15 日前未填写上月工程款收入登记表以及工程款支出登记表（缺一不可）的，触发未填写工程款登记表；

（SY8）连续 3 个月工程款拨付记录中实收工程款为 0 的，触发连续 3 个月未拨付工程款预警（对建设单位发起）。

## 2. 人工费用拨付申请

总包劳务员每月 15 日前在平台“工资分账-人工费用申报及拨付记录登记”功能，向建设单位申请上月人工费用。

相关预警警示：

（SY10）当月 15 日前施工总承包单位未提交人工费用申报的，触发未完成人工费用申报预警（对总承包单位发起）。

## 3. 人工费用拨付

建设单位劳资专管员或项目负责人应在当月 25 日前完成人工费用申报及拨付记录登记流程并足额拨付人工费用。

相关预警警示：

（SY11）每月 1 日工人工资专用账户余额少于申报参考费用最低值。（对建设单位发起）。

## （六）工资发放

总承包单位每月月底前根据工人实际考勤用工情况，在工资专用账户开户行给工人发放本月或上月工资。

相关预警警示：

（ZY3）根据某工人的考勤天数计算，施工企业给该工人发放的日均工资金额低于 180 元的，触发工人日均工资与实际相比明显偏低。

（ZS2）工人上月有考勤记录，但施工企业截止到本月末仍未给该工人发放工资，触发未按要求给工人发放工资警示。

（ZS3）工人对应月份有考勤记录，但施工企业连续两个月或

累计三个月未给该工人发放工资的，触发未按要求给工人发放工资（情节严重）警示。

（ZS4）经有效投诉或检查发现，施工企业存在拖欠工人工资问题的，人工发起存在拖欠工人工资问题警示。

（ZS5）施工企业拖欠工人工资引发上访、群体性事件的，人工发起因拖欠工人工资引发群体性事件警示。

#### （七）上传工资确认表

总包劳务员在银行推送施工企业工资发放信息 10 天（含推送当天）后，在平台“工资分账-工资分账发放明细”上传工人签字确认的工人月工资确认表。

相关预警警示：

（ZY2）银行推送施工企业工资发放信息 15 天后，施工企业未上传工人月工资确认表，触发未上传工资确认表。

#### （八）人员退场

人员所在企业负责，在人员退场或者工程完工、竣工后，由劳务员将离场工人在平台上做退场处理，由企业管理员或项目经理、总监理工程师、项目负责人账号将离场管理人员在平台上做退场处理。

相关预警警示：

（SY1）因人员退场未及时办理退场，导致仍然为在场的施工单位管理人员、工人超过一个月无考勤信息的，触发管理人员或工人长期无考勤信息预警。

### （九）工人工资专用账户销户

项目满足工程状态为“竣工”、“完工”、“注销”；工人工资已结清，在场工人已全部做离场处理；工程预警警示已全部处理完毕；施工总承包单位其下分包单位均已完成退场。

总承包单位在实名制上申请销户公示，公示满 30 天后可前往银行销户。

### （十）监理责任

监理单位应督促项目总承包单位、分包单位落实实名制管理。

相关预警警示：

（SS6）行业行政主管部门执法人员、监督人员现场检查时，发现工地实名制存在问题，监理单位未落实监理责任的，手工发起监理单位未落实实名制管理责任（对监理单位发起）。



公开类别：主动公开